

по результатам работы с учётом отработанного времени, вклада

работника в общие результаты деятельности учреждения, при наличии средств по фонду оплаты труда, могут производиться выплаты следующего характера:

-коэффициент целевого показателя, учитывающего специфику работы учреждения.

-единовременная выплата для достижения целевого показателя.

Условия осуществления вышеуказанных выплат:

1. коэффициент целевого показателя, учитывающий специфику работы учреждения, выплачивается педагогическим работникам ежемесячно.

 Данный коэффициент устанавливается приказом учреждения на каждого педагогического работника на начало финансового года до момента достижения учреждением целевого показателя.(приложение 1б «Положения о фонде надбавок и доплат работникам муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Солнышко» присмотра и оздоровления с приоритетным осуществлением санитарно-гигиенических, профилактических и оздоровительных мероприятий и процедур» г.Тарко-Сале Пуровского района)

Единовременная выплата для достижения целевого показателя выплачивается в случаях:

* 1. Согласно данным формы федерального статистического наблюдения «ЗП-образование» и данных Росстата единовременная выплата производится в четвёртом квартале текущего года до достижения средней заработной платы сложившейся в ЯНАО при наличии средств в учреждении или за счёт выделенных дополнительных средств на данные цели.

Размер средств необходимых для осуществления выплаты определяется следующим образом:

Q=(P-Z)\*H где:

Q- сумма средств необходимая на единовременную выплату для достижения целевого показателя;

P- целевой показатель установленный Росстатом;

Z – средняя заработная плата по учреждению согласно данным формы федерального статистического наблюдения «ЗП- образование».

H- Количество педагогических работников находящихся на момент выплаты в списочном составе учреждения без учета внешних совместителей.

 Педагогическим работникам единовременная выплата производится за конкретные достижения, дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей (приложение 1в «Положения о фонде надбавок и доплат работникам муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Солнышко» присмотра и оздоровления с приоритетным осуществлением санитарно-гигиенических, профилактических и оздоровительных мероприятий и процедур» г.Тарко-Сале Пуровского района)

Решение о сумме выплаты конкретному работнику производится на основании решения комиссии, согласно оценочному листу работника. Оценка деятельности работников определяется в баллах, которые переводятся в денежное выражение по формуле:

C=Q:Бобщ, где:

С-стоимость балла;

Q- сумма средств необходимая не единовременную выплату для достижения целевого показателя;

 Бобщ- общее количество баллов получивших работниками на основании решения комиссии согласно оценочным листам.

Единовременная выплата работнику рассчитывается по формуле:

ЕВ=С\*Бинд, где:

ЕВ- сумма единовременной выплаты;

С –стоимость балла;

Бинд – количество баллов получившим педагогическим работникам на основании решения комиссии согласно оценочным листам.

* 1. Педагогический работник находится на момент выплаты в списочном составе учреждения без учета внешних совместителей.
	2. Педагогическим работникам, находящимся на момент выплаты в декретном отпуске, за фактически проработанные дни, согласно представленному оценочному листу.
	3. Приложение №3 к коллективному договору «Положение о фонде надбавок и доплат работникам муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Солнышко» присмотра и оздоровления с приоритетным осуществлением санитарно-гигиенических, профилактических и оздоровительных мероприятий и процедур» г.Тарко-Сале Пуровского района» изложить в новой редакции, согласно приложения №1 к дополнительному соглашению №2.
	4. Все остальные положения коллективного договора муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Солнышко» присмотра и оздоровления с приоритетным осуществлением санитарно-гигиенических, профилактических и оздоровительных мероприятий и процедур» г.Тарко-Сале Пуровского района остаются неизменными и обязательны для исполнения.

 1.6. Настоящее дополнительное соглашение об изменении коллективного договора является обязательным для выполнения Сторонами.

 1.7. Действия настоящего дополнительного соглашения распространяются на правоотношения, возникшие с «01» января 2014 года, за исключением приложения №1 к настоящему дополнительному соглашению «Положение о фонде надбавок и доплат работникам муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Солнышко» присмотра и оздоровления с приоритетным осуществлением санитарно-гигиенических, профилактических и оздоровительных мероприятий и процедур» г.Тарко-Сале Пуровского района», распространяющего свое действие на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2014 года и является неотъемлемой частью коллективного договора.

Подписи сторон:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Работодатель: |  | Представитель Работников: |
| Заведующий МКДОУ «ДС «Солнышко» г.Тарко-Сале \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Г.У.Мухаматнурова«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2014г. |  | Председатель ПК, воспитатель  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_И.И.Вамбольд«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2014г. |

Утвержден на общем собрании

Протокол №2 от 15.06.2014г